



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียงใหม่
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเชียง เรื่อง ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลง วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๑.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ คนงานทั่วไป (กองคลัง) คือ นางสาววิริยา สุทธิบุญ และ นางสาวพิมพ์ผกา ยศธิพานา (สำนักปลัด) นายสมร ทรัพย์ประสม ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ดังนี้ พนักงานขับรถ ดับเพลิง คือ นายเกรียงไกร แถวโพธิ์ (สำนักปลัด)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘-ตุลาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ
การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	ครั้งที่ ๑ เลื่อนขั้นเงินเดือนมีผล ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ ครั้งที่ ๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนมีผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ ก.พ.รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๑ พ.ค.๖๘	๑๒ มิ.ย.๖๘	คำสั่ง อบต.บ้านเชียง ที่ ๒๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี สิ้นสุด	
			เริ่มโครงการ	โครงการ	
๕.โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร (สำนักปลัด)	๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและการรักษา วินัยของ บุคลากรมากขึ้น
๖.การต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๘	ต่อสัญญาดำเนินการแล้วเสร็จ
๗.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	๑๗๐,๐๐๐	๙๙,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน สายงานของตนเองมากขึ้น และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้ดี
๘.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารสมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๓๑๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๘	๑ มีนาคม ๖๘	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและการรักษา วินัยของ บุคลากรมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
<p>๕.โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง</p> <p>๑.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายมานพ มนตรีพิทักษ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาน้อย อ.เวียงเก่า จ.ขอนแก่น ให้ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล อบต.บ้านเชียง</p>	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๒ ธ.ค.๖๘	๒ ธ.ค.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๕๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
<p>รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๒.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวนพรัตน์ หาญนาดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี ให้ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเชียง ต.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี</p>	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๔ ธ.ค.๖๗	๔ ธ.ค.๖๗	รับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเชียง ตามคำสั่ง อบต.บ้าน เชียง ๑๐๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิก จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน การ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
<p>รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ๓.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายณรงค์ศักดิ์ บุรีงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท อ.บางไทร จ.พระ นครศรีอยุธยา ให้ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง อ.หนอง หาน จ.อุดรธานี</p>	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๓ ก.พ.๖๘	๓ ก.พ.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ตามคำสั่ง อบต.บ้าน เชียง ๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
<p>รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ๔.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายชลิต ร่มทรัพย์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางขุนกอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ให้ไปดำรงตำแหน่ง นายวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี</p>	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๒ ก.พ.๖๘	๒ ก.พ.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๑๕๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๕.ให้โอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล รายนายมานพ มนตรีพิทักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี ให้ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๘ มี.ค..๖๘	๑ พ.ค.๖๘	ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.บ้าน หยวก ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๑๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๖.ให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายนายชลิต รวมทรัพย์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน เชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี ให้ไปดำรงตำแหน่ง นายวิศวกร โยธา ระดับปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนกอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓๐ พ.ค.๖๘	๑๕ ก.ค.๖๘	ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.บ้าน เชียง ๓๐๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี สิ้นสุด	
			เริ่มโครงการ	โครงการ	
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ๗. ให้โอน พนักงานส่วนตำบล วิทยาสมาชิก นาสิ่งห์ขันธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี ให้ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลผาสุก อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๕ ก.ค.๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	ให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรง ตำแหน่งที่ เทศบาลตำบลผาสุก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง อบต.บ้าน เชียง ๕๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒.ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓.ประเภทวิชาการ	๖
๔.ประเภททั่วไป	๓
๕.พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๔
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	โครงการฝึกอบรม โครงการปิดบัญชีและ จัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และ หน่วยงานลูก รุ่น ๓ ณ โรงแรมประจักษ์ตรา ดิไซน์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่าง วันที่ ๒๙-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐	๒๙	๓๑	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน เป็นเจ้า หน้าที่รับผิดชอบงานการ เงินและบัญชีของหน่วย งาน สามารถจัดทำ รายงานการเงิน การจัด ทำงบการเงินรวม และ ปิดบัญชีประจำปีงบ ประมาณ ๒๕๖๗	๑.นางวัชรีย์ ใจบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางอาภาพร วันคาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ๓.นางวิลาวัลย์ ทันทาหะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ๔.นางนิภาพร ศรีโสดา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๕.นางอภิญา สมนวันดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๖.นางจันทร์สุดา นิลยอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๗.นายวิศัลย์ โคตรน้ำเนา ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่” ณ โรงแรมเฟอร์ร่า ฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย เมื่อวันที่ ๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐	๑๕	๑๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน สามารถนำทักษะความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศเบี่ยงชีฟเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. นางสาวปรียาภัทร์ เกาสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒. นางสาวนیرชา แก้วบัว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๓	โครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อม เพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การตั้งงบ ประมาณในการเลือกตั้งและการตรวจสอบ ร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณราย จ่ายประจำปี การโอนเปลี่ยนแปลง แก้ไขคำ ชี้แจงงบประมาณ และการใช้จ่ายงบ ประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนการช่วย ทุนการศึกษาแก่เด็กผู้ยากไร้ในท้องถิ่น และวิธีการใช้จ่ายเงินสะสม ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมการิน อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๒๐๐	๑๓	๑๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน สามารถ นำทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๒.นางสาวสาวิตรี วันทวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ๓.นางสาวประภัสสร หาริตะวัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำรายงานการเงิน หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน การจัดทำงบการเงิน รวมและการปิดบัญชีในระบบ (New e- LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐทั้งของหน่วยงานแม่และหน่วย งานลูก รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดิไซน์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ ๗-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๗	๙	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน สามารถ นำทักษะความรู้เกี่ยวกับ การอบรมมาปรับใช้ใน การทำงาน	๑.นางนิภาพร ศรีโสภา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒.นางอภิญา แสนวันดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๓.นางจันทร์สุดา นิลยอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ว ๑๐๕๙๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแนวทางการ ประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิด การบูรณาการและประสานแผนพัฒนาใน ระดับพื้นที่ (One Plan) “รุ่นที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๖๙	๔,๙๐๐	๑๘	๒๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถนำทักษะ ความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้กรอบของ ระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น e-LAAS” รุ่นที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	๔,๙๐๐	๒๗	๒๙	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถ นำทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๗	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการ ดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๓๐	๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถ นำทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวนรีชา แก้วบัว ตำแหน่ง พัฒนาชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย เกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิธีการ เขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัย ทัศน์ และการเขียนผลงานในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๗ -๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔,๕๐๐	๗	๙	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน สามารถ นำทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑. นายสามารถ ศรีพัฒนางูร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. น.ส.ณัฐธยาน์ ศรีพัฒนางูร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๕,๓๐๐	๘	๑๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถ นำทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวสาวิตรี วันทาวงค์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ