



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๖
๔. ประเภททั่วไป	๓
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๒๔
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๙	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้าง ๑.๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ตำแหน่ง พนักงานประจำรถ ขยะ ๒.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง พนักงานขับ รถดับเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ คนงานทั่วไป (กองคลัง) คือ นางสาววิริยา สุทธิบุญ และ นางสาวพิมพ์ภา ยศิพานา (สำนักปลัด) นายสมร ทรัพย์ประสม ตำแหน่ง พนักงาน ประจำรถขยะ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ดังนี้ พนักงานขับรถดับเพลิง คือ นายเกรียงไกร แถวโพธิ์ (สำนักปลัด)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	- ครั้งที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ - ครั้งที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘	๓๐ ก.ย.๖๘	- ครั้งที่ ๑ เลื่อนขั้นเงินเดือนมีผล ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ - ครั้งที่ ๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนมีผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มตาม คุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลหรือ ก.พ.รับรอง เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๖๘	๑๒ มิ.ย.๖๘	คำสั่ง อบต.บ้านเชียง ที่ ๒๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๕. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรมให้แก่บุคลากร (สำนักปลัด)	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ก.พ.๖๘	๑ มี.ค.๖๘	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร มากขึ้น
๖. การต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๘	ต่อสัญญาดำเนินการแล้วเสร็จ
๗. การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	๑๗๐,๐๐๐	๙๙,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน สายงานของตนเองมากขึ้น และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้ดี
๘. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๓๑๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๕ ก.พ.๖๘	๑ มี.ค.๖๘	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคลากร มากขึ้น
๙. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ๑.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายมานพ มนตรีพิทักษ์ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย อ. เวียงเก่า จ.ขอนแก่น ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ธ.ค.๖๘	๒ ธ.ค.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๕๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๒.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวนพรัตน์ หาญนาดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพาน อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี ดำรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเชียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ธ.ค.๖๗	๔ ธ.ค.๖๗	รับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเชียง ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๑๐๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายณรงค์ศักดิ์ บุรีงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การ บริหารส่วนตำบลบางยี่โท อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ก.พ.๖๘	๓ ก.พ.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตามคำสั่ง อบต. บ้านเชียง ๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
๔.รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายชลิต รวมทรัพย์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การ บริหารส่วนตำบลบางขุนทอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ดำรงตำแหน่ง นายวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.พ.๖๘	๒ ก.พ.๖๘	รับโอน ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๑๕๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้ที่ รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๕.ให้โอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล รายนายมานพ มนตรีพิทักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ให้ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค..๖๘	๑ พ.ค.๖๘	ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.บ้านหยวก ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๑๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖.ให้โอน พนักงานส่วนตำบล รายนายชลิต รวมทรัพย์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ให้ไปดำรงตำแหน่ง นายวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนทอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๘	๑ ก.ค.๖๘	ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ ตามคำสั่ง อบต.บ้านเชียง ๓๐๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผลพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๑	โครงการฝึกอบรม โครงการปิดบัญชี และ จัดทำหมายเหตุประกอบงบ การเงินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูก รุ่น ๓ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดีไซน์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่าง วันที่ ๒๙-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐	๒๙ ต.ต. ๖๗	๓๑ ต.ค. ๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน เป็น เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน การเงินและบัญชีของ หน่วยงาน สามารถจัดทำ รายงานการเงิน การจัดทำ งบการเงินรวม และปิด บัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.นางวัชรีย์ ใจบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางอาภาพร วันคาม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ๓.นางวิลาวัลย์ พันตาหะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ๔.นางนิภาพร ศรีไธดา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๕.นางอภิญญา แสนวันดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๖.นางจันทร์สุดา นิลยอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๗.นายวิศัลย์ โคตรน้ำเนาว์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่” ณ โรงแรมเฟอร์รา ฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดเลย เมื่อวันที่ ๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐	๑๕ พ.ย. ๖๗	๑๗ พ.ย. ๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒ คน สามารถนำทักษะความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.นางสาวปรียาภัทร์ เกาสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒.นางสาวนิรชา แก้วเบา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๓	โครงการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง การตั้งงบประมาณในการเลือกตั้งและการตรวจสอบร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี การโอนเปลี่ยนแปลง แก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือประชาชนการช่วยทุนการศึกษาแก่เด็กผู้ยากไร้ในท้องถิ่น และวิธีการใช้จ่ายเงิน	๔,๒๐๐	๑๓ ธ.ค. ๖๗	๑๕ ธ.ค. ๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓ คน สามารถนำทักษะความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.นางสาวสาวิตรี วันทาวงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓.นางสาวประภัสสร หาริตะวัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
	สะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม การิน อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗					
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำรายงานการเงิน หมายเหตุ ประกอบงบการเงิน การจัดทำงบการเงิน รวมและการปิดบัญชีในระบบ (New e- LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐทั้งของหน่วยงานแม่และ หน่วยงานลูก รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดิไซน์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ ๗-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๔,๙๐๐	๗ พ.ย. ๖๗	๙ พ.ย. ๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน สามารถนำ ทักษะความรู้เกี่ยวกับ การอบรมมาปรับใช้ในการ ทำงาน	๑.นางนิภาพร ศรีโสภา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒.นางอภิญญา แสนวันดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๓.นางจันทร์สุดา นิลยong ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้กรอบของ ระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น e-LAAS” รุ่นที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๒๗ มิ.ย. ๖๘	๒๙ มิ.ย. ๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถนำ ทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแล และผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๓๐ มิ.ย. ๖๘	๔ ก.ค. ๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถนำ ทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวนรีชา แก้วเบา ตำแหน่ง พัฒนาชุมชน
๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย เกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิธีการ เขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัย ทัศน์ และการเขียนผลงานในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๗ -๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔,๕๐๐	๗ ก.พ. ๖๘	๙ ก.พ. ๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน สามารถนำ ทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นายสามารถ ศรีพัฒนางูร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.น.ส.ณัฐธยาน์ ศรีพัฒนางูร ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๕,๓๐๐	๘ พ.ค. ๖๘	๑๐ พ.ค. ๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน สามารถนำ ทักษะความรู้มาปรับ ใช้ในการทำงาน	๑.นางสาวสาวิตรี วันทาวงค์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมคุณภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ