



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษา วินัย	ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษา วินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	
ความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีการ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบ การประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมิน ได้ประกาศยกย่อง ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็น ชวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความ พร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร เช่น กิจกรรมออกกำลัง รับประทานอาหารร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเชียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ให้บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	ตามหลักสูตรแต่ละโครงการ	
ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖